

Març 2015

Benvolguts clients, el passat 28 de febrer es va publicar en el BOE el **Reial Decret-Llei 1/2015** de 27 de febrer, de mecanisme de segona oportunitat, reducció de càrrega financera i altres mesures d'ordre social. Els detallem aquí els punts més importants, al nostre parer, i restem a la seva disposició per a qualsevol aclariments sobre el mateix.

Àmbit Laboral

⇒ **Nova tarifa plana** amb diferents bonificacions de les que hi havia fins ara:

	ANTIGA TARIFA PLANA		NOVA TARIFA PLANA 2015	
	Reial Decret Llei 3/2014 de 28 de febrer de mesures urgents per al foment de l'ocupació i la contractació indefinida		Reial Decret Llei 1/2015 de 27 de febrer, de mecanismes de segona oportunitat, reducció de càrrega financera i altres mesures	
VIGÈNCIA	Des del 25 de febrer de 2014 al 31 de març de 2015		De 1 de març de 2015 a 31 d'agost de 2016	
APORTACIÓ	Temps Complert		Temps Complert: Els primers 500€ de la base de cotització per contingències comunes exempts	
EMPRESARIAL	75% Jornada a temps complert		Temps Parcial 50% jornada o més: la quantia de 500€ es reduirà de forma proporcional al percentatge de reducció de cada jornada de contracte	
	50% Jornada a temps complert			
DURADA	24 mesos i en Empreses < 10 treballadors 12 mesos següents reducció 50% conting.comuns		24 mesos i en Empreses < 10 treballadors 12 mesos següents reducció 50% conting.comuns	
EXEMPLE	B.C de 900 €	Bonificació de 112,40 €	B.C de 900 €	Bonificació de 118,00 €
	B.C de 1.200 €	Bonificació de 183,20 €	B.C de 1.200 €	Bonificació de 118,00 €
	B.C. de 1.500 €	Bonificació de 254,00 €	B.C. de 1.500 €	Bonificació de 118,00 €
EXCLUSIONS	Contractacions que afectin al cònjuge, ascendents, descendents i demés parents per consanguinitat o afinitat, fins el segon grau inclòs		Contractacions que afectin al cònjuge, ascendents, descendents i demés parents per consanguinitat o afinitat, fins el segon grau inclòs	
	Contractació de treballadors que haguessin estat contractats en altres empreses del grup d'empresa del que forma part i els contractes dels quals s'haguessin extingit per causes objectives o per acomiadaments disciplinaris que hagin estat declarats judicialment com improcedents o per acomiadaments col·lectius en els sis mesos anteriors a la celebració dels contractes que donen dret a deducció.		Contractació de treballadors que haguessin estat contractats en altres empreses del grup d'empresa del que forma part i els contractes dels quals s'haguessin extingit per causes objectives o per acomiadaments disciplinaris que hagin estat declarats judicialment com improcedents o per acomiadaments col·lectius en els sis mesos anteriors a la celebració dels contractes que donen dret a deducció.	
	Contractació de treballadors que en els sis mesos anteriors a la data del contracte haguessin prestat serveis en la mateixa empresa o entitat mitjançant un contracte indefinit.		Contractació de treballadors que en els sis mesos anteriors a la data del contracte haguessin prestat serveis en la mateixa empresa o entitat mitjançant un contracte indefinit.	
REQUISITS	Trobar-se al corrent en el compliment de les seves obligacions tributàries i de Seguretat Social		Trobar-se al corrent en el compliment de les seves obligacions tributàries i de Seguretat Social	
	No haver extingit contractes de treball per causes objectives o per acomiadaments disciplinaris que hagin estat declarats judicialment com improcedents en els sis mesos anteriors a la celebració dels contractes que donen dret a reducció.		No haver extingit contractes de treball per causes objectives o per acomiadaments disciplinaris que hagin estat declarats judicialment com improcedents en els sis mesos anteriors a la celebració dels contractes que donen dret a reducció.	
	Celebrar contractes indefinits que suposin un increment tant del nivell d'ocupació indefinit com del nivell d'ocupació total de l'empresa . Per tal de calcular aquest increment, es tindrà com a referència el promig diari de treballadors que hagin prestat serveis a l'empresa en els 30 dies anteriors a la celebració del contracte.		Celebrar contractes indefinits que suposin un increment tant del nivell d'ocupació indefinit com del nivell d'ocupació total de l'empresa . Per tal de calcular aquest increment, es tindrà com a referència el promig diari de treballadors que hagin prestat serveis a l'empresa en els 30 dies anteriors a la celebració del contracte.	
	Mantenir durant un període de 36 mesos , a contar des de la data d'efectes de contracte indefinit amb tarifa plana, tant el nivell d'ocupació indefinida com el nivell d'ocupació total assolit , al menys, amb aquesta contractació.		Mantenir durant un període de 36 mesos , a contar des de la data d'efectes de contracte indefinit amb tarifa plana, tant el nivell d'ocupació indefinida com el nivell d'ocupació total assolit , al menys, amb aquesta contractació.	

⇒ **Bonificació pels autònoms** que tinguin **fills menors de 7 anys** a càrrec, o **un familiar de fins a 2on grau en situació de dependència**.

Bonificació	100% de la quota d'autònoms per contingències comuns (o 50% si és a temps parcial). Durada 12 mesos.
Requisits	<ul style="list-style-type: none">- No tenir treballadors assalariats a la data d'inici de l'aplicació de la bonificació, ni en els 12 mesos anteriors (exceptuant els contractes d'interinitat per a substitució de maternitat/paternitat)- Continuar en alta d'autònoms els 6 mesos següents a la fi de la bonificació- Contractar un treballador amb caràcter indefinit o temporal (superior a 3 mesos), a temps complert o parcial (+50%), i mantenir-lo mentre duri la bonificació